

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแคน
อำเภอห้วยแกลง จังหวัดนครราชสีมา

**รายงานผลการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแคน อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การใช้อำนาจ มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๘๔.๓๕ คะแนน ซึ่งหน่วยงานจะต้องดำเนินการเพื่อให้การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงาน ไม่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง

| ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากประเด็นการประเมิน | มาตรการไปสู่ปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลการดำเนินการ | | | ผลลัพธ์ความสำเร็จของ การดำเนินการ |
|--|--|--------------|-----------------------|--------------------------|--|---------------------|---|
| | | | | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ ดำเนินการ | |
| การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง | 1.การเน้นย้ำประเด็นบทลงโทษที่เกิด จากการกระทำความผิดเพื่อสร้างความ ตระหนักถึงผลที่จะเกิดขึ้นจากการ กระทำความผิดและปลูกจิตสำนึกของ พนักงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติ หน้าที่ในการประชุมประจำเดือน 2.มาตรการนำผลการประเมินความพึง พอใจของประชาชนในการให้บริการมา ใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร ๓.การให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางใน การประพฤติตนทางจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมีบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแคน | สำนักปลัด | ธ.ค.๖๗ | - | -การการให้ความรู้ เกี่ยวกับแนวทางในการ ประพฤติตนทาง จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมี บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยแคน ประกอบด้วยคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา กำนันผู้ใหญ่บ้านตำบล ห้วยแคนและเจ้าหน้าที่ ทุกคน | | บุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยแคน รับทราบแนวทาง DOs & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่ง ที่ทำให้บุคลากร ในสังกัดห้วยแคนมี คุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนงดรับ ของขวัญ และของกำนัลใน การปฏิบัติหน้าที่ ทุกกรณี เป็นการปลูก จิตสำนึกการทำงานด้วยใจ บริการ การสร้าง วัฒนธรรมความซื่อสัตย์ สุจริตให้เกิดขึ้นอย่าง เป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐาน ทางจริยธรรมในหัวข้อ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึก ที่ดี และรับผิดชอบต่อ หน้าที่ |

ตารางการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ สว่นเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๗.๐๘ ซึ่งหน่วยงานต้องปรับปรุงเรื่องการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ

| ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากประเด็นการประเมิน | มาตรการไปสู่ปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลการดำเนินการ | | | ผลลัพธ์ความสำเร็จของ การดำเนินการ |
|---|--|--------------|--------------------|-----------------------|---|------------------|--|
| | | | | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ ดำเนินการ | |
| การเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ | <p>1.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากรให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการรับของขวัญ สินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.การให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมีบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแคน</p> <p>๓.จัดการประชุม เพื่อยกระดับความโปร่งใสและการ ป้องกันการทุจริตและสร้างและการ มอบนโยบายNo Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> | สำนักปลัด | ธ.ค.๖๗ | - | -จัดการประชุม เพื่อยกระดับความ โปร่งใสและการป้องกัน การทุจริตและสร้างและ การมอบนโยบายNo Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ | | บุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยแคน รับมอบนโยบายNo Gift Policy ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมไปถึงแนวทาง DOs & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในสังกัด ห้วยแคนมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุก คนงดรับของขวัญ และ ของกำนัลในการปฏิบัติ หน้าที่ทุกกรณี เป็นการ ปลุกจิตสำนึกการทำงาน ด้วยใจบริการ การสร้าง วัฒนธรรมความซื่อสัตย์ สุจริตให้เกิดขึ้นอย่าง เป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐาน ทางจริยธรรมในหัวข้อ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึก ที่ดี และรับผิดชอบต่อ หน้าที่ |

ตารางการผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๘๐ ซึ่งหน่วยงานต้องปรับปรุงข้อมูลการดำเนินการตามนโยบาย หรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

| ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากประเด็นการประเมิน | มาตรการไปสู่ปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลการดำเนินการ | | | ผลลัพธ์ความสำเร็จของ การดำเนินการ |
|--|--|--------------|--------------------|-----------------------|--|------------------|--|
| | | | | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ ดำเนินการ | |
| การดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและ การรายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี | 1.ต้องแสดงรายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลมีเนื้อหาหรือรายละเอียด ความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย (1)ความก้าวหน้าการ ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (2) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (3)ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ | สำนักปลัด | ม.ค.๖๗ | - | -ดำเนินการตามนโยบาย หรือแผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลมี เนื้อหาหรือรายละเอียด ความก้าวหน้าครบถ้วน | | มีการแสดงรายงานผล ความก้าวหน้าการ ดำเนินการตามนโยบาย หรือแผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลมี เนื้อหาหรือรายละเอียด ความก้าวหน้าซึ่งรา ละเอียดประกอบด้วย (1)ความก้าวหน้า การดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม (2) รายละเอียด งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงานแต่ละโครงการ/ กิจกรรม (3)ปัญหา/ อุปสรรคข้อเสนอแนะ |

ลงชื่อ



(นางชวณพิศ ประทักษ์ชินัง)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

